bruynzeel

creating space for a healthy planet

Ruimte creëren voor een gezonde planeet

De reis van de huidige realiteit naar een gezonde toekomst



November - 2021

Versie 2.1



RUIMTE CREËREN VOOR EEN GEZONDE PLANEET

De reis van de huidige realiteit naar een gezonde toekomst

ONZE VISIE OP DUURZAAMHEID

Ruimte is een schaars goed. Daarom zetten wij ons in om ruimtebesparende opslagoplossingen te ontwikkelen om zo een positieve bijdrage aan onze planeet te leveren.

ONS AANBOD

Onze producten leveren een significante bijdrage aan de duurzaamheidsdoelen van onze klanten doordat ze de fysieke voetafdruk van onze klanten verkleinen en het welzijn en de veiligheid van personeel verbeteren.

ONS ESG RAAMWERK



Misschien is het vandaag de dag wel de belangrijkste mondiale uitdaging hoe we de planeet "in vorm" kunnen houden voor toekomstige generaties. Ruimte wordt een schaars goed als gevolg van de voortdurende groei van de bevolking. De middelen die nodig zijn om deze groei te ondersteunen, zorgen in ruil daarvoor voor kritieke niveaus van giftige vervuilende stoffen op de hele planeet. Dat brengt ons bij de vraag: Hoe kunnen ruimtebesparende opslagoplossingen helpen om dit effect te verminderen en een schonere planeet creëren die duurzaam is voor de toekomst?

Bij Bruynzeel Storage Systems bekommeren we ons om de toekomst. We willen bijdragen aan een betere wereld waarin de bevolking toeneemt en er daardoor een groeiende behoefte is aan efficiënt gebruik van ruimte en aan natuurlijke grondstoffen. Slimme opslag maakt direct en voor onbepaalde tijd het verschil. Niet alleen door de juiste materialen te kiezen en productieprocessen te optimaliseren, maar bovendien door de fysieke voetafdruk van onze klanten te verkleinen. Ruimtebesparende opslagoplossingen zorgen ervoor dat elke m2 zinvol wordt gebruikt en creëren daarmee ruimte voor toekomstig gebruik.

Conservering gaat niet alleen over het opslaan van objecten of documenten, maar ook over het beschermen van kennis en informatie. Kennis die kan worden vrijgegeven om de toekomst te verbeteren. Het vrijgeven van informatie is alleen waardevol als we ervan kunnen leren en deze gebruiken voor het verbeteren van beslissingen die ons dagelijks leven beïnvloeden.

We streven ernaar om de juiste dingen doen voor onze planeet, voor onze mensen en een positieve invloed hebben op het leven van onze medewerkers, hun families en de plaatselijke bevolking. We nodigen al onze stakeholders uit om met ons op reis te gaan naar een betere toekomst. Elke dag opnieuw want er is geen tijd te verliezen!

De aandachtsgebieden in dit programma worden bepaald door een combinatie van een blik-van-buiten-naar-binnen op onze eigen organisatie en onze toeleveringsketen, en een stakeholderanalyse. Door deze elementen te combineren, zorgen we ervoor dat we ons focussen op die gebieden waar we een verschil moeten maken met een impact die substantieel en meetbaar is. Geen afkortingen, geen gemakkelijke uitweg, maar verbeteringen op korte, middellange en lange termijn die van de wereld een betere, gezondere plek maken. Dit resulteert in KPI's die zijn gekoppeld aan ons ESG-raamwerk, met onderwerpen op het gebied van milieu, maatschappij en governance.

ONS AANBOD

Traditioneel ziet een opslag eruit als statische rekken met gangpaden. Deze gangpaden zijn nodig om toegang te krijgen tot items in de opslag. In de praktijk is het merendeel van deze gangpadruimte op elk gegeven moment leeg. Zonde van de ruimte! Het concept van ruimtebesparende opslagoplossingen is gebaseerd op het principe van een 'flexibel gangpad'. Door de opslagapparatuur zo te maken dat deze verplaatsbaar is, kan waar nodig een gangpad worden gecreëerd, waarbij de resterende ruimte puur wordt gebruikt voor opslag. Als we onze Double Decker-oplossing toepassen, tillen we dit principe letterlijk naar het volgende niveau door een tweede laag op het systeem toe te voegen:



Traditionele opslag
> 50% van de ruimte wordt niet voor opslag gebruikt



Compactus® opslag
Bespaar 50% van de vierkante meters aan ruimte



Compactus® Double Decker opslag
bespaart 75% vierkante meters aan ruimte

Door de ruimtebesparende opslagoplossingen van Bruynzeel toe te passen, realiseren onze klanten:

- Een viervoudige opslagcapaciteit of ze reduceren tot 75% van de fysieke voetafdruk die nodig is voor opslag
- Een vermindering van de hoeveelheid gebruikte bouwmaterialen tot wel 54%
- Besparingen tot wel 50% op energiekosten om hun gebouwen te verwarmen en te koelen
- Besparingen tot wel 90% op energiekosten voor verlichting door efficiënte gangpadverlichting
- Een vermindering van het aantal beveiligingsmaatregelen dat nodig is, vanwege de geïntegreerde functionaliteit voor toegangscontrole
- Een verbetering van het welzijn van het personeel door innovatieve oplossingen waarin het hoogste veiligheidsniveau is inbegrepen

Hierdoor is elke ruimtebesparende oplossing van Bruynzeel per definitie een duurzame keuze. De strategische doelstelling van Bruynzeel Storage Systems is echter om 's werelds meest milieuvriendelijke aanbieder van ruimtebesparende opslagoplossingen te zijn. Om die doelstelling waar te maken werken we continu aan het verkleinen van onze eigen voetafdruk en dragen zo bij aan een duurzame planeet.

BUSINESS CASE

Het OLV Ziekenhuis in Aalst kende de voorbije jaren een periode van snelle expansie en kampte als gevolg daarvan met een gebrek aan opslagruimte, vooral voor de opslag van medische apparatuur.

De oplossing

Met de installatie van een verrijdbaar opslagsysteem kon Bruynzeel de bestaande opslagcapaciteit van het ziekenhuis verdubbelen. Het opslagsysteem is standaard ontworpen met legborden, lades, manden voor het opbergen van kleine voorwerpen en modulaire manden. Daarnaast creëerde Bruynzeel speciaal op maat ontworpen hangframes waarin de modulaire manden met zwaardere goederen kunnen worden geplaatst. Ergonomie en veiligheid waren belangrijkst voor het OLV en daarom koos het ziekenhuis voor een elektronisch verrijdbaar opslagsysteem.

"Ik was er meteen van overtuigd dat we onze opslagcapaciteit aanzienlijk konden vergroten dankzij dit verrijdbare opslagsysteem."
Peter Van Houdenhove – Hoofdverpleegkundige op de intensive care

"Het verrijdbare opslagsysteem voldoet aan de ergonomische en veiligheidsaspecten die belangrijke thema's zijn in ons ziekenhuis."
Jan De Veylder – Programmamanager operatiekamers



MILIEU

Waar het feitelijk om gaat is dat we onze verantwoordelijkheid nemen in de wisselwerking met de planeet om natuurlijke hulpbronnen te behouden en er naar te streven dat toekomstige generaties in hun behoeften kunnen blijven voorzien en over natuurlijke hulpbronnen beschikken om een gelijkwaardig, zo niet een beter leven te leiden als huidige generaties.

Onze ambitie is om onze impact meer dan te compenseren door het creëren van een duurzame wereld voor toekomstige generaties. Ons programma 'Ruimte creëren voor een gezonde planeet' is gebaseerd op het volgende traject:

Materiële gezondheid
Minder kunststof - beter kunststof - geen kunststof

Ons traject begint met het omzetten van de kunststoffen die we voor onze huidige producten gebruiken in recyclebare of biogebaseerde kunststoffen. Het volume van functionele kunststoffen in onze producten is zeer beperkt (totaalgewicht < 0,5%) en heeft een duurzaamheid van > 25 jaar. Op basis van deze feiten brengen we een onderscheid aan tussen kunststof dat wordt gebruikt voor verpakking en kunststof dat wordt gebruikt voor producten.

Kunststof voor verpakking

- *Doel* - Kunststoffen die voor verpakking worden gebruikt, worden vervangen door recyclebare of biogebaseerde alternatieven met 10% per jaar. Dit resulteert in het omzetten van 100% van alle kunststoffen die voor verpakking worden gebruikt in 2030.
- *KPI* - Totaalgewicht in kg per jaar van recyclebare of biogebaseerde kunststoffen in verhouding tot het totaalgewicht van kunststoffen die voor verpakking worden gebruikt.

Kunststof voor functionele producten
Nieuwe producten worden ontwikkeld volgens ecodesign-principes. Dit betekent het volgende:

- Samengestelde onderdelen die uit verschillende materialen bestaan, zijn gemakkelijk te scheiden.
- Kunststofmengsels worden tot een minimum beperkt.
- *Doel* - 80% van de nieuwe functionele kunststof onderdelen zal recyclebaar zijn als circulaire ingrediënten in 2025.
- *KPI* - Totaalgewicht in kg per jaar van niet-gemengde en recyclebare kunststoffen in verhouding tot het totaalgewicht aan kunststoffen die voor functionele onderdelen worden gebruikt.

Toename van het gebruik van groen of hybride staal in onze producten tot 100% in 2040.

Hoewel staal al een duurzaam materiaal is dat altijd herbruikbaar is, streven we er samen met onze partners in de staalindustrie naar om hun CO2-uitstoot en onze scope 3-emissie te reduceren door de inkoop van groen staal. Het doel is om een 100% CO2-neutraal staal voor de markt beschikbaar te hebben in 2030. Tot die tijd gebruiken we groen staal dat gecertificeerd is en waarvoor de CO2-besparing wordt verklaard door de som van de CO2-besparingen die tijdens de totale productie van staal door staalproducenten zijn gerealiseerd. Dit resulteert in onze reductie van scope 3- emissies.

- *Doel* - Toename van het gebruik van groen staal in onze producten tot 100% in 2040.
- *KPI* - Gewicht van groen staal in verhouding tot het totale gewicht aan staal dat per jaar wordt gebruikt.

Vermindering van zink/galvanische coatings voor binnentoepassingen in 2025.

Naast de negatieve impact van het galvanisatieproces, waarbij veel giftige chemicaliën worden gebruikt en dat grote hoeveelheden water vervuilt, vervuilt dit proces ook de bodem met water dat in het dagelijks gebruik van verzinkt metaal af stroomt en aquatische systemen en de biodiversiteit in ecosystemen negatief beïnvloedt. Vanwege deze negatieve impact op ecosystemen en recycleerbaarheid van verzinkt staal, hebben we gedurende de afgelopen 20 jaar het gebruik van verzinkt staal voor binnentoepassingen gereduceerd. Door onze productieprocessen te veranderen hebben we onze producten volledig, tot 100%, kunnen afwerken met een poeder-coating als bescherming tegen corrosie, zelfs in alle hoeken en uitsparingen van onze staalproducten. Dit leidde tot een 'niet-verzinkt' staalverbruik van 92,8% in 2020.

- *Doel* - Zink/galvanische coatings op staal voor binnentoepassingen vervangen door duurzame alternatieven die zorgen voor bescherming tegen corrosie tijdens de levenscyclus van onze producten. In 2025 zal minstens 96% van ons totale staal-verbruik 'niet-verzinkt' en milieuvriendelijk recyclebaar zijn. Innovatie in de staalin-dustrie is nodig om alternatieven te ontwikkelen om de laatste 4% te verminderen. We gaan voor innovatie in de staalindustrie en verbinden ons ertoe het gebruik van zink/galvanische coatings in 2030 te elimineren voor binnentoepassingen.
- *KPI* - Percentage van het totale gewicht in kg per jaar van niet-verzinkt staal ten opzichte van de hoeveelheid verzinkt staal dat voor binnentoepassingen wordt gebruikt.

Hergebruik van materialen
Lang leven – Opnieuw leven – Voor altijd leven

Hergebruik van materialen als ingrediënt voor nieuwe producten of toepassingen zou een einde maken aan de uitputting van de natuurlijke hulpbronnen van onze planeet. Om dat doel te verwezenlijken, moeten we producten en bedrijfsmodellen heroverwegen en opnieuw ontwerpen. Onze strategie is gebaseerd op 3 pijlers:

2021 - LANG LEVEN	2025 - OPNIEUW LEVEN	2030 - VOOR ALTIJD LEVEN
Ontwerp producten die duurzaam en van hoge kwaliteit zijn, zodat ze een leven lang meegaan. Ingebed in ontwerp-handleiding en -principes in 2022.	Herbruikbaar als product door het aanbieden van onderhouds- en tweede kans service. Bedrijfsmodel geïmplementeerd in 2025.	Materialen gebruiken als circulaire ingrediënt voor een compleet nieuw leven. Het doel is dat 90% van ons materiaalvolume in 2030 kan worden hergebruikt.

Naast het verkleinen van onze eigen voetafdruk door het aanbieden van een 'renovatie-service', helpen we onze klanten ook om hun voetafdruk te verkleinen. De beslissing om producten te kiezen met service die de levensduur van deze producten verlengt of de beslissing om gereviseerde producten aan te schaffen, zal de voetafdruk van onze klanten verkleinen en hen helpen om hun bijdrage te leveren en duurzaamheidsdoelen te bereiken.

Doel 2022 - Ons product zorgt door ontwerp en kwaliteit, en niet te vergeten onze serviceprogramma's, voor een functionele levensduur van minimaal 25 jaar.

KPI - Gemeten aan de hand van nieuwe producten die levenscyclustests doorstaan die representatief zijn voor een functionele levensverwachting van 25 jaar.

- *Doel 2025*
  De levensduur verlengen of verouderde/gebruikte producten een 'nieuw leven'" geven door 'tweedekans'-service (onderhoud, revisie, tweedehandsverkoopkanaal) aan te bieden. In 2025 willen we 5% van onze totale omzet realiseren in 'tweede-kans'-service.

- *KPI*
  Omzet in 'tweedekans'-service in verhouding tot onze totale omzet per jaar.

We gaan de materialen die in onze producten worden gebruikt, volgen en bijhouden om ervoor te zorgen dat ze waarde behouden voor de toekomst. Weten waar materialen in onze producten zitten en wat de kenmerken van deze materialen zijn, geeft deze producten waarde voor toekomstige terugwinning, recycling of hergebruik.

- *Doel 2030* - 90% van onze materialen worden in 2030 als circulaire materialen hergebruikt.

  KPI - Percentage van materialen dat voldoet aan circulariteitseisen ten opzichte van het totale volume aan materialen.

Waterbeheer
Water = leven: minimaliseren en teruggeven

Net als we water nodig hebben om te leven, hebben we water nodig om ons bedrijf te runnen en onze producten te produceren. In het verleden hebben we altijd ecologisch bewust geproduceerd door het toepassen van de nieuwste technologieën om vervuiling te voorkomen of de behoefte aan water in onze processen te reduceren. Dit resulteerde in een totale waterafname van circa 4.000 m3 per jaar bij een waterverbruik van minder dan 0,2%. Dit is een prestatie waar we erg trots op zijn en de waarden liggen veel lager dan wat gebruikelijk is in onze branche. Op dit moment biedt technologie nog geen oplossingen om het waterverbruik van 0,2% verder te verlagen. Daarom beginnen we aan een traject om de hoeveelheid water die we afnemen te verminderen. Ondertussen blijven we zoeken naar technologie die het waterverbruik in onze productie-processen elimineert of die water kan zuiveren voor hergebruik of consumptie. Tijdens deze transitie nemen we verantwoordelijkheid voor onze impact door te compenseren in de beschikbaarheid van schoon water voor mensen in nood. Dit doen we door bij te dragen aan projecten die duurzame oplossingen bieden voor de toekomst.

- *Doel 'Minimaliseren'* - De waterafname van momenteel 0,35* liter per kg jaarlijks verminderen met 2-3% per kg staal.

  KPI - Jaarlijkse besparingen van water dat wordt afgenomen van gemeentelijke, openbare of particuliere watervoorzieningen in verhouding tot kilogrammen geproduceerd staal.

- *Doel 'Teruggeven'* - We zullen impactvolle watergerelateerde initiatieven financieren om de watervervuiling waarvoor we verantwoordelijk zijn te compenseren.

  KPI - Jaarlijks verslag van initiatieven die we hebben gesteund en waaraan we hebben gedoneerd.

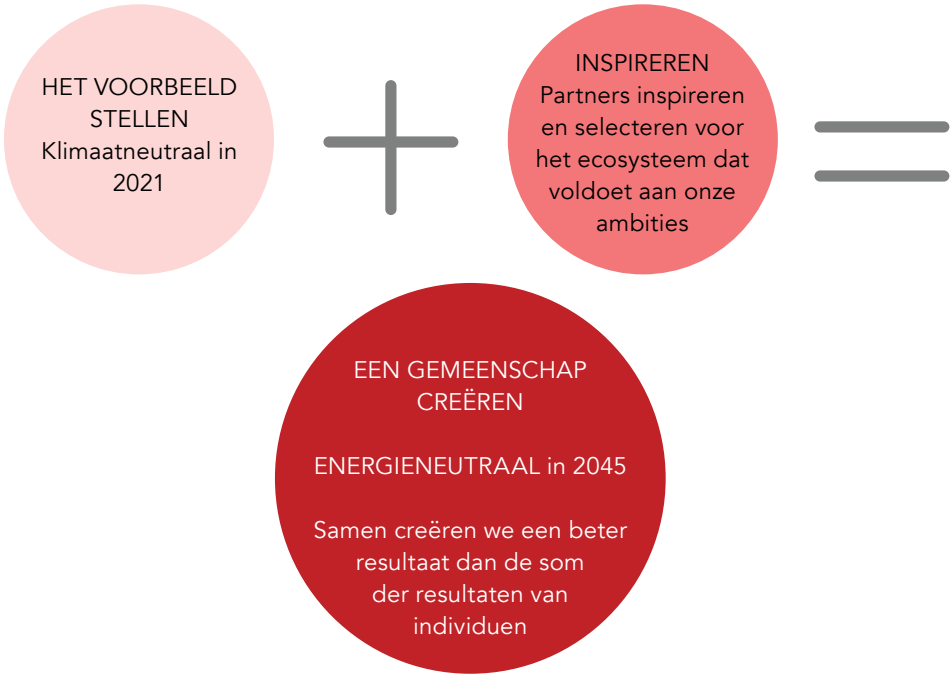
  * Gemiddelde waterafname per kg staal van 2015-2020



ONS TRAJECT NAAR ENERGIENEUTRAAL ZIJN: HET VOORBEELD STELLEN – INSPIREREN – EEN COMMUNITY CREËREN

Het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen is een gedeelde verantwoordelijkheid van elk individu op deze planeet en bij Bruynzeel nemen we onze rol uiterst serieus. Niet alleen om een voorbeeld voor onze branche te worden, maar ook om onze stakeholders te inspireren en uit te dagen om zich bij ons aan te sluiten in ons voornemen. We begrijpen dat onze verantwoordelijkheid niet stopt bij de uitstoot waarvoor we direct verantwoordelijk zijn (scope 1 en 2), en daarom anticiperen we nu al op emissiereducties van onze waardeketen (scope 3).

Ons uiteindelijke doel is om een ecosysteem om ons heen te bouwen met partners die dezelfde droom hebben. Samen met hen streven we ernaar om in onze branche een toonaangevende rol te spelen door in 2045 energieneutraal te zijn.



- Om in de branche van ruimtebesparende opslagsystemen voorop te lopen, hebben we onze eigen bedrijfsvoering aangepast en zijn we sinds 2021 klimaatneutraal. We willen onze branche omvormen naar een klimaatneutrale branche. Met 'eigen bedrijfsvoering' refereren we naar wat in het broeikasgasprotocol scope 1- en scope 2- emissies worden genoemd.

- Daarnaast zullen we verschillende energiereductieprogramma's initiëren en continu ons energieverbruik bewaken en beheren om ervoor te zorgen dat we elk jaar minder verbruiken. Hiermee handelen we conform de MKB-richtlijnen uit de Science Based Targets.

- We zullen partnerschapsovereenkomsten sluiten met onze leveranciers en duurzaamheidscriteria als een basisvereiste integreren. De resultaten van de duurzaamheidsprogramma's van onze leveranciers worden geëvalueerd in de jaarlijkse prestatiebeoordelingen van leveranciers.

Onze acties hebben directe impact en leiden ons van klimaatneutraal in 2021 naar onze verbintenis om in 2045 energieneutraal te zijn. Tijdens deze transitie zullen we continu de markt monitoren en innovaties zoeken die mogelijkheden bieden die momenteel niet beschikbaar of haalbaar zijn.

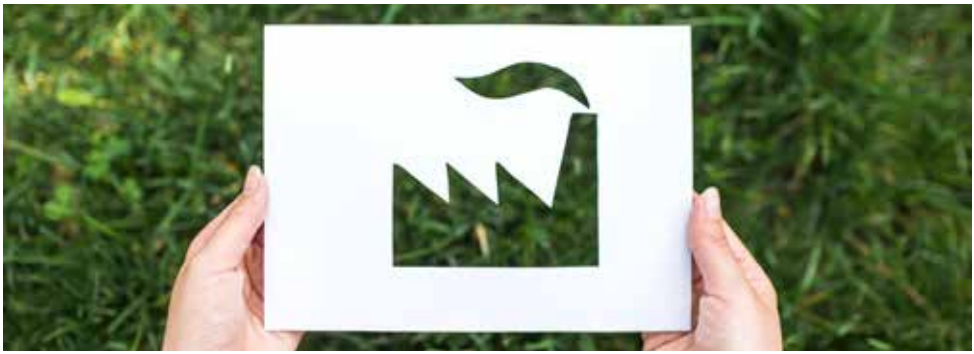
- *Doel*
  Energieneutraal zijn in 2045

  KPI 1 - Eigen bedrijfsvoering klimaatneutraal in 2021 door huidige energiebronnen om te zetten naar groene/hernieuwbare energiebronnen

  KPI 2 - Basislijnanalyse uitvoeren voor scope 3-emissies inclusief reductieplan in 2022.

  KPI 3 - Totale reductie van het energie- en gasverbruik (scope 1 en 2) van 2% per kg staal per jaar.

  KPI 4 - Jaarlijkse prestatiebeoordeling en -rapportage van onze duurzaamheids -prestaties in lijn met onze verbintenis om in 2045 energieneutraal te zijn.



MAATSCHAPPIJ

Het maatschappelijk aspect heeft betrekking op de relaties die ons bedrijf onderhoudt en de reputatie die het heeft bij mensen en instellingen in de gemeenschappen waarin we zaken doen. Dit omvat arbeidsverhoudingen, diversiteit en inclusie in de bredere, diverse samenleving waarin wij opereren.

Sociaal kapitaal

Bruynzeel is gehuisvest in een geografisch gebied van dorpen en kleine steden. We erkennen de impact van onze organisatie op de werkgelegenheid in de lokale samenleving.

- *Doel* - Lokale werkgelegenheid ondersteunen door lokale inkoop in 2025 te verhogen van 10% naar 15% en het creëren van carrièremogelijkheden.

  KPI 1 - Percentage van de totale inkoop lokaal besteden.

  KPI 2 - Percentage van werknemers dat regelmatig prestatie- en loopbaanontwikkelingbeoordelingen ontvangt.

We dagen onze verkoopkantoren uit om deel te nemen aan lokale initiatieven die waarde creëren met programma's die de lokale bevolking, opleidingsmogelijkheden, stageplaatsen, gemeenschapsregelingen, enz. ondersteunen.

- *Doel* - Actieve betrokkenheid van onze verkoopkantoren bij het creëren van waarde voor de lokale en regionale gemeenschap

  KPI 1 - Jaarlijkse rapportage van lokale initiatieven en programma's opgenomen in Bruynzeel Group SCR-rapportage.

Geschoolde technische arbeid is cruciaal voor succes, niet alleen voor Bruynzeel maar ook voor de regio waarin onze productiefaciliteit is gevestigd (Zuidoost-Nederland). Daarom integreren we onderwijs en toetsing van geschoolde arbeidskrachten in ons proces om de branche en het ambacht bij iedereen te promoten, ongeacht de voorafgaande ervaring of vooropleiding.

- *Goal* - Ons doel is dat we in 2025 5 personen per jaar opleiden en certificeren.

  KPI - Aantal mensen dat per jaar wordt opgeleid en gecertificeerd.

Menselijk kapitaal
Gelijke kansen vormen de basis van ons werkgelegenheidsbeleid.

- *Doel*
  We streven naar een personeelsbestand in 2030 dat qua leeftijd, geslacht en achtergrond is afgestemd op de regionale demografie van de beroepsbevolking.

  KPI 1
  Genderverdeling binnen het managementteam

  KPI 2
  Gemiddelde leeftijd van werknemers

  KPI 3
  Verhouding basissalaris en beloning (vast en variabel) van vrouwen tot mannen

Duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers en hun doorgroeimogelijkheden worden actief ondersteund door het stimuleren van continu leren.

- *Doel*
  Elke werknemer moet in 2023 jaarlijks minstens 20 uur opleiding volgen.

  KPI
  Percentage medewerkers dat het trainingsdoel bereikt of overschrijdt.

Gezondheid en veiligheid
We doen er alles aan om te voldoen aan de hoogste gezondheids- en veiligheidsnormen, zodat iedereen veilig zijn of haar werk kan doen.

- *Doel*
  Het aantal bijna-ongevallen rapporteren en verminderen en streven naar nul ongevallen.

  KPI
  Aantal bijna-ongevallen, verbeteracties en aantal ongevallen.

Het verleden behouden, de toekomst verbeteren. Wij zorgen voor de conservering van de opgeslagen inhoud en de veiligheid van de gebruikers van onze producten door hen de veiligste opslagoplossingen te bieden.

- *Doel*
  Nul (0) incidenten op niet-naleving en schade per jaar.

  KPI 1
  Aantal incidenten van niet-naleving met betrekking tot de gezondheids- en veiligheidseffecten van producten en service, evenals de genomen corrigerende maatregelen.

  KPI 2
  Aantal schadegevallen aan opgeslagen artikelen door omstandigheden die gerelateerd kunnen worden aan de technische specificatie van het product of service in verhouding tot de verwachtingen op het moment van bestellen.

  KPI 3
  Aantal incidenten van niet-naleving van regelgeving en/of vrijwillige codes met betrekking tot informatie en etikettering of marketingcommunicatie, evenals genomen corrigerende maatregelen.

Mensenrechten
Wij ondersteunen de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, leidende principes van de Verenigde Naties betreffende zakendoen en mensenrechten en de basiscode van het Ethical Trading Initiative.

- *Doel* - In 2023 heeft 100% van de leveranciers mensenrechtenclausules of is geslaagd voor mensenrechtenscreening

  KPI - Het aantal en percentage significante investeringsovereenkomsten en contracten met leveranciers/distributeurs die mensenrechtenclausules bevatten of die geslaagd zijn voor mensenrechtenscreening.

- *Doel* - In 2022 is 100% van de eigen medewerkers geschoold in mensenrechtenbeleid en -procedures.

  KPI - Percentage van alle medewerkers dat een scholing over mensenrechtenbeleid- en procedures heeft voltooid.

BESTUUR

Corporate governance is het interne systeem van praktijk, controles en procedures dat Bruynzeel aanneemt om zichzelf te besturen, effectieve beslissingen te nemen, de wetgeving na te leven en aan de behoeften van externe stakeholders te voldoen.

Naleving

De Bruynzeel Gedragscode beschrijft de normen die we verwachten van onze medewerkers en al onze stakeholders.

- *Doel*
  Tegen eind 2021 heeft 100% van onze zakenpartners onze gedragscode ondertekend.

  KPI 1
  Percentage zakenpartners dat de gedragscode heeft ondertekend.

  KPI 2
  Percentage van het totale aantal leveranciers dat is gecontroleerd op prestaties in niet-financiële criteria (en equivalent inkoopvolumepercentage).

Integriteit

We doen eerlijk, open en integer zaken

- *Doel*
  Jaarlijkse publicatie van KPI-dashboard zoals gedefinieerd in duurzaamheidsbeleid

  KPI
  Externe ESG-rapportage elke 12 maanden geïmplementeerd (JA/NEE)

Bruynzeel Storage Systems verbiedt strikt beperkende overeenkomsten of praktijken, zoals prijsafspraken, beperking van de levering van goederen of diensten, manipulatie van offertes, marktverdeling of misbruik van een machtspositie.

- *Doel*
  100% van de bestuursorganen (Raad van Bestuur en Managementteam) opgeleid tegen het eerste kwartaal (Q1) van 2021.

  KPI
  Percentage van de bestuursorganen (Raad van Bestuur en Managementteam) dat een anticorruptietraining heeft gevolgd.

- *Doel*
  100% van de medewerkers is opgeleid tegen het vierde kwartaal (Q4) van 2021.

  KPI
  Percentage werknemers waaraan anticorruptiebeleid en -procedures zijn medegedeeld of dat hierin een opleiding heeft gevolgd.

We leven alle toepasselijke wetgeving na, inclusief maar niet beperkt tot sancties, embargo's en andere wetten, voorschriften en overheidsmaatregelen die de overdracht of verzending van goederen en betalingen controleren.

- *Doel*
  Jaar in jaar uit nul boetes en nul sancties voor niet-naleving.

  KPI
  Aantal boetes en niet-monetaire sancties voor het niet naleven van sociale, economische of milieuwetten en/of -regelgeving (inclusief belasting), evenals corrigerende maatregelen die zijn genomen.

We voorkomen actief fraude met geïmplementeerde interne controles die zijn ontworpen om fraude en witwassen op te sporen en te voorkomen en om hierop de reageren.

- *Doel*
  Het signaleren van elke vorm van fraude stimuleren door een anonieme procedure te hebben die voor iedereen binnen en buiten de organisatie toegankelijk is.

  KPI
  Klokkenluiderskanaal aanwezig (ja/nee).

We committeren ons aan onze verklaring over moderne slavernij en mensenhandel en communiceren deze verklaring publiekelijk naar alle landen via onze website.

- *Doel*
  Jaarlijkse beoordeling van onze verklaring over moderne slavernij en mensenhandel en geüpdate publicatie online.

  KPI
  Ondertekende documenten aanwezig (ja/nee).



RUIMTE CREËREN voor een gezonde planeet

Industrieterrein 7
5981 NK Panningen
Nederland

Tel.: +31 (0) 77 306 90 00

Info@bruynzeel.org

www.bruynzeel-storage.nl

bruynzeel
creating space for a healthy planet